

# REPRESENTANTE DE UE PRIMERA LINEA DE DEFENSA

SINDICATO DE TRABAJADORES UNIDOS DE LA INDUSTRIA ELÉCTRICA, RADIO Y MAQUINARIA DE AMERICA (UE) NOVIEMBRE 2020

## Programas sindicales de salud y seguridad

Tamara Bunke es delegado de UE en un lugar de trabajo recién organizado. Hace poco que arreglaron su primer contrato y todavía hay muchos problemas por resolver. Tamara se ha dado cuenta de que muchos trabajadores llevan muñequera, así que se acerca al Gerente de Recursos Humanos para preguntarle al respecto. Su respuesta es, que nada en el contrato le da derecho de investigar este asunto.

Nick Sacco trabaja en una fábrica. Tienen buen lenguaje referente a la salud y seguridad en su contrato; hasta se da el derecho de hacer inspecciones en el lugar de trabajo, al comité de seguridad del sindicato. Esto funcionaba muy bien cuando hubo 200 trabajadores en el lugar de trabajo, pero ahora sólo hay 65. El patrón quiere quitar el lenguaje del contrato, argumentando que es "innecesario", porque dice que OSHA se encargará de cualquier asunto de salud, o seguridad.

A pesar de lo que dice la empresa, el hecho es que cada lugar de trabajo de UE debe tener un Comité de Salud y Seguridad, o un Programa Sindical para Salud y Seguridad. El apoyo financiero a OSHA ha sido severamente recortado, así que ningún trabajador debe confiar en que OSHA hará inspecciones.

Sin importar lo que diga el jefe, es el derecho y deber del sindicato tratar asuntos de salud y

seguridad, aún si no hay lenguaje específico en el contrato.

En lugares de trabajo más pequeños, los delegados de UE pueden desempeñar el papel de Comité de Seguridad del sindicato, a cargo de implementar el programa sindical para la salud y seguridad.

En lugares de trabajo más grandes, puede haber un Comité de Salud y Seguridad por separado. En muchos lugares de trabajo de UE, estas posiciones son elegidas.

Muchos contratos de UE contienen disposiciones sobre salud y seguridad. Algunos son tan sencillos como "La empresa acepta proveer un lugar de trabajo seguro y saludable". Otros contratos de UE especifican cómo funcionará el Comité de Salud y Seguridad, si será un Comité Conjunto Obrero-Administrativo, o un Comité Únicamente Sindical, y qué pasará si un trabajador se siente en

peligro en su trabajo.

Cuando no hay una cláusula específica relacionada con la salud y seguridad, el comité sindical, o el delegado, puede presentar una queja obre condiciones inseguras, bajo la *Cláusula de Reconocimiento*, la cual dice que "el sindicato representa a todos los trabajadores con respecto a los salarios, horarios y CONDICIONES DE EMPLEO". Una queja también puede ser presentada, acusando al patrón de violar la Cláusula General del Deber de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA por sus siglas en inglés), la cual dice que los patronos tienen la responsabilidad de proveer a sus empleados un lugar de trabajo seguro y saludable. Los estados que tienen su propia OSHA estatal, tienen la misma Cláusula General del Deber.

Haya o no un Comité Conjunto Obrero-

(continúe al dorso)

### LISTA DE CONTROL para EL COMITÉ DE SALUD Y SEGURIDAD DEL SINDICATO

- ✓ Haga una encuesta de la membresía sobre sus inquietudes acerca de la salud y seguridad, además de síntomas, lesiones, enfermedades y estrés asociado con el trabajo.
- ✓ Realice revisiones de síntomas, gráficos o mapeos de riesgos y otras actividades para identificar y dar seguimiento a los riesgos y sus impactos en la membresía.
- ✓ Realice investigaciones de incidentes, enfermedades y accidentes que por suerte no se dieron.
- ✓ Participe en cualquier monitoreo de condiciones del lugar de trabajo realizado por el patrón, un consultante, o un inspector de OSHA.
- ✓ Acceda a y revise de manera regular los récords de riesgos: informes de incidentes, registros de lesiones y enfermedades OSHA 300, récords de compensación al trabajador, quejas acerca de la salud y seguridad y datos sumarios de revisiones médicas.
- ✓ Revise planes para nuevo equipo, nuevos procedimientos de trabajo y nuevas tecnologías, o reestructuración de trabajo, para averiguar si hacen falta ajustes para asegurar que el cambio es seguro y sano para la mano de obra.
- ✓ Ayude con el desarrollo de estrategias para que sean tratados los asuntos prioritarios de salud y seguridad.
- ✓ Eduque a la membresía y liderazgo sobre cualquier asunto e inquietud acerca de la salud o seguridad.
- ✓ Trabaje con la membresía cuando sea necesario, para presentar y dar seguimiento a las quejas OSHA y participe en conferencias informales de OSHA.



*(continúe del frente)*

Administrativo, el sindicato debe mantener su propio comité, para asegurar que las prioridades de salud y seguridad del sindicato son atendidas.

### *Tips para un programa de salud y seguridad efectivo*

- Haga inspecciones regulares de su lugar de trabajo. A veces ayuda, que un delegado de diferentes departamentos haga las inspecciones. ¿Por qué? Porque después de que una persona trabaje día tras día en cierta área, puede acostumbrarse a la manera en que se hacen las cosas y podría inconscientemente dejar pasar por alto algunas de éstas.

- Mientras haga una inspección en una área, hable con los trabajadores. Ellos saben mejor que nadie lo que no es seguro, o saludable, o si algo les está incomodando.

- No deje que el patrón haga precipitadamente la inspección de seguridad.

- No se vuelva el capataz del patrón, diciendo a los miembros del sindicato que lleven sus lentes de seguridad, o zapatos de seguridad. Esa es la responsabilidad de la administración.

- Procure abordar problemas difíciles de solucionar, como el estrés en el lugar de trabajo. La falta de personal es un problema mayor hoy en día. Contratar más trabajadores y desarrollar mejores horarios de trabajo, podría ser la clave para mejorar las condiciones de trabajo, aliviando así el estrés. El problema podría ser un supervisor que está hostigando a los trabajadores, o exigiéndoles demasiado.

- Recuerde que la principal causa de accidentes y lesiones son las condiciones inseguras de trabajo, NO los empleados descuidados.

- El Sindicato debe apoyar y unirse a cualquier grupo de Comité de Salud y Seguridad (COSH por sus siglas en inglés) en su área. Estos grupos juntan a expertos en salud y seguridad con los sindicatos. Para encontrar uno en su área, ve: [nationalcosh.org/COSHGroupsList](http://nationalcosh.org/COSHGroupsList).

- Utilice al Comité de Salud y Seguridad del sindicato para fortalecerlo. Involucre a los trabajadores de base en la labor del comité. Los miembros deben tomar un papel activo en la identificación de problemas y la búsqueda de soluciones.

- Utilice el procedimiento de quejas si el patrón no soluciona los riesgos en el lugar de trabajo. Los patrones con frecuencia tratan de utilizar el Comité Conjunto Obrero-Administrativo para “priorizar” el orden en que se va a tratar los peligros. El Sindicato, sin ser exagerado, debe tomar la posición de que todos los peligros deben ser tratados cuanto antes. Mientras tanto, si existe un peligro para los trabajadores, el patrón debe hacer adaptaciones para evitar riesgos.

- No caiga en la trampa de los “juegos” de seguridad, que hacen que los empleados eviten reportar accidentes. Hay muchas variaciones sobre este tema, pero todo se reduce a la idea de que los trabajadores tienen la culpa de los accidentes. Ofrecen premios cuando no se reportan lesiones. Una parte de la teoría detrás de esto, es que los trabajadores se presionarán entre sí para que nadie se lastime, así seguirán llegando los premios. Lo único que hace esto, es desalentar, o intimidar a los trabajadores para que no reporten los accidentes.

- No espere para investigar la queja de un trabajador hasta que haya una inspección de seguridad. Trate los problemas de inmediato. Si un patrón sigue diciendo a los trabajadores que esperen hasta la inspección de seguridad, entonces se debe presentar una queja para conseguir atención inmediata.

- No deje que el patrón tenga un monopolio sobre la información y conocimientos. Si lo que necesita el comité del sindicato es entrenamiento especial, o información acerca de problemas específicos de salud y seguridad más allá de la proporcionada por el patrón, ¡pregunte! El sitio Web de UE Nacional tiene información muy amplia acerca de la salud y seguridad y tiene vínculos con muchos otros sitios sobre lo mismo. O pida ayuda a su Organizador de Campo, o al Departamento de Educación de UE para ayudar al comité a encontrar lo que necesita.

### *Comités de Salud y COVID-19*

Los locales de UE están usando a sus Comités de Salud & Seguridad para confrontar al pandémico del virus de la corona. En el Local 1018 de la UE en Los Ángeles, los trabajadores usaron a su Comité de Salud & Seguridad de su lugar de trabajo para entregar a su patrón una lista de prácticas y equipo de protección personal que quieren estar presentes antes de volver a trabajar en su edificio de oficina. Con este esfuerzo, el patrón implementó aun más precauciones como chequeos de temperatura y proporcionó suministros de sanitación. También usaron al Comité para conseguir a un estipendio de \$40 más por mes para suplementar a los gastos de los trabajadores mientras trabajaban de casa durante el pandémico.

### *Tips para la participación sindical en reuniones del Comité Conjunto Obrero-Administrativo*

- Si hay un Comité Conjunto, debe tener el mismo número de representantes sindicales que administrativos, particularmente si el Comité hace recomendaciones sobre la seguridad, o reparaciones.
- El Sindicato y no el patrón, debe escoger a sus representantes en el comité de salud y seguridad.
- El Comité del Sindicato debe reunirse antes de la reunión conjunta y formular la orden del día con asuntos que quiera discutir. Con demasiada frecuencia, el Patrón tomará por hecho que tiene el derecho de formular la orden del día. El comité del Sindicato también debe reunirse después de la reunión conjunta, para evaluar cómo estuvo la reunión.

### *Puntos a Tratar:*

- El Registro de lesiones y enfermedades ocupacionales (OSHA 300) del mes pasado. Cada patrón tiene la obligación de mantener este Diario.
- Informes de Accidentes que fueron registrados.
- Riesgos que fueron identificados.
- Todas las quejas de trabajadores recibidas.
- Los resultados de las inspecciones “rondines”.
- Cualquier resultado de pruebas llevadas a cabo en el ambiente del lugar de trabajo.
- Informes sobre avances en el trabajo llevado a cabo para eliminar riesgos.

**UNITED ELECTRICAL, RADIO AND MACHINE WORKERS OF AMERICA (UE)**

Education Dept. • 4 Smithfield Street, 9th Floor • Pittsburgh, PA 15222 • 412-471-8919 • [www.ueunion.org](http://www.ueunion.org)